

2026 年武汉市林祥谦学校单位预算公开说明

目录

第一部分 武汉市林祥谦学校概况

一、 单位主要职能

二、 单位预算单位构成

三、 单位人员构成

第二部分 武汉市林祥谦学校 2026 年单位预算表

一、 单位收支总表

二、 单位收入总表

三、 单位支出总表

四、 财政拨款收支预算总表

五、 一般公共预算支出表（分功能科目）

六、 一般公共预算支出表（分单位）

七、 一般公共预算基本支出表

八、 一般公共预算“三公”经费支出表

九、 政府性基金预算支出表

十、 国有资本经营预算支出表

十一、 项目支出情况表

十二、 政府采购支出情况表

十三、 政府向社会力量购买服务支出情况表

十四、 整体支出绩效目标表

十五、 项目支出绩效目标表（一项一表）

第三部分 武汉市林祥谦学校 2026 年单位预算情况说明

- 一、财政拨款收支预算总体情况
- 二、一般公共预算支出安排情况
- 三、一般公共预算基本支出安排情况
- 四、一般公共预算“三公”经费支出安排情况
- 五、政府性基金预算支出安排情况
- 六、单位收支预算总体安排情况
- 七、单位收入预算安排情况
- 八、单位支出预算安排情况
- 九、国有资本经营预算支出安排情况
- 十、其他重要事项的情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 武汉市林祥谦学校概况

(一) 单位主要职能

武汉市林祥谦学校，是一所隶属于江岸区教育局的九年一贯制学校。学校位于武汉市江岸区徐州新一村 7 号，主管部门：武汉市江岸区教育局；宗旨和业务范围：实施小学、初中义务教育，促进基础教育发展，主要职能是宣传贯彻执行党和国家的教育方针、教育政策、教育法律和法规，贯彻执行上级教育行政部门的各项规章制度。

(二) 单位预算单位构成

江岸区武汉市林祥谦学校由本级单位组成，无下属二级单位，其中：全额拨款事业单位 1 个。

(三) 单位人员构成

江岸区武汉市林祥谦学校总编制人数 35 人，其中：行政编制 0 人，事业编制 35 人(其中：参照公务员法管理人)。在职实有人数 38 人，其中：行政编制 0 人，事业编制 38 人(其中：参照公务员法管理 0 人)。

表一

武汉市林祥谦学校2026年单位收支总表

单位：万元

收 入		支 出			
项目	预算数	项目(按功能分类)	预算数	项目(按支出性质和经济分类)	预算数
一、财政拨款收入	1,758.21	201一般公共服务支出		一、基本支出	1,716.72
其中：一般公共预算拨款	1,758.21	204公共安全支出		工资福利支出	1,231.60
政府性基金预算拨款		205教育支出	1,506.94	对个人和家庭的补助	473.59
二、事业收入		206科学技术支出		商品和服务支出	11.53
三、上级补助收入		207文化旅游体育与传媒支出		二、项目支出	41.49
四、附属单位上缴收入		208社会保障和就业支出	2.58	三、上缴上级支出	
五、事业单位经营收入		210卫生健康支出	207.74	四、对附属单位补助支出	
六、其他收入		211节能环保支出		五、事业单位经营支出	
		212城乡社区支出			
		213农林水支出			
		214交通运输支出			
		215资源勘探工业信息等支出			
		216商业服务业等支出			
		220自然资源海洋气象等支出			
		221住房保障支出	40.95		
		222粮油物资储备支出			
		224灾害防治及应急管理支出			
		229其他支出			
本年收入合计	1,758.21	本年支出合计	1,758.21	本年支出合计	1,758.21
七、用事业基金弥补收支差额					
八、上年结转		结转下年		六、结转下年	
收入总计	1,758.21	支出总计	1,758.21	支出总计	1,758.21

表二

武汉市林祥谦学校2026年单位收入总表

单位：万元

表三

武汉市林祥谦学校2026年支出总表

填报单位：武汉市林祥谦学校

单位：万元

功能科目编码			科目名称	总计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	对附属单位补助支出	上缴上级支出
1	2	3	4	5=6+7+8+9+10	6	7	8	9	10
类	款	项	合计	1,758.21	1,716.72	41.49			
205		教育支出	1506.94	1465.45	41.49				
	20502	普通教育	1506.94	1465.45	41.49				
		2050203 初中教育	1506.94	1465.45	41.49				
208		社会保障和就业支出	2.58	2.58	0				
	20899	其他社会保障和就业支出	2.58	2.58	0				
		2089999 其他社会保障和就业支出	2.58	2.58	0				
210		卫生健康支出	207.74	207.74	0				
	21011	行政事业单位医疗	207.74	207.74	0				
		2101102 事业单位医疗	55.93	55.93	0				
		2101103 公务员医疗补助	151.81	151.81	0				
221		住房保障支出	40.95	40.95	0				
	22102	住房改革支出	40.95	40.95	0				
		2210203 购房补贴	40.95	40.95	0				

表四

武汉市林祥谦学校2026年财政拨款收支预算总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	1758.21	一、本年支出	1758.21
(一) 一般公共预算拨款	1758.21	(一) 一般公共服务支出	
(二) 政府性基金预算拨款		(二) 公共安全支出	
(三) 国有资本经营预算拨款		(三) 教育支出	1506.94
二、上年结转		(四) 科学技术支出	
(一) 一般公共预算拨款		(五) 文化旅游体育与传媒支出	
(二) 政府性基金预算拨款		(六) 社会保障和就业支出	2.58
(三) 国有资本经营预算拨款		(七) 卫生健康支出	207.74
		(八) 节能环保支出	
		(九) 城乡社区支出	
		(十) 农林水支出	
		(十一) 交通运输支出	
		(十二) 资源勘探工业信息等支出	
		(十三) 商业服务业等支出	
		(十四) 金融支出	
		(十五) 援助其他地区支出	
		(十六) 自然资源海洋气象等支出	
		(十七) 住房保障支出	40.95
		(十八) 粮油物资储备支出	
		(十九) 国有资本经营预算支出	
		(二十) 灾害防治及应急管理支出	
		(廿一) 其他支出	
		(廿二) 债务还本支出	
		(廿三) 债务付息支出	
		(廿四) 债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
收入总计	1758.21	支出总计	1758.21

表五：

武汉市林祥谦学校2026年一般公共预算支出表（分功能科目）

单位：万元

表六

武汉市林祥谦学校2026年一般公共预算支出表(分单位)

单位: 万元

单位编码	单位名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	1758.21	1716.72	1705.19	11.53	41.49
109	武汉市江岸区教育局	1758.21	1716.72	1705.19	11.53	41.49
109076	武汉市林祥谦学校	1758.21	1716.72	1705.19	11.53	41.49

表七

武汉市林祥谦学校2026年一般公共预算基本支出表

单位：万元

经济科目类编码	经济科目类名称	基本支出预算金额	人员经费	日常公用经费
	合计			
301	工资福利支出	1,231.60	1,231.60	0.00
30101	基本工资	270.58	270.58	0.00
30102	津贴补贴	86.83	86.83	0.00
30103	奖金	412.48	412.48	0.00
30107	绩效工资	132.63	132.63	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	102.86	102.86	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	55.93	55.93	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	58.43	58.43	0.00
30112	其他社会保障缴费	7.08	7.08	0.00
30113	住房公积金	104.78	104.78	0.00
302	商品和服务支出	11.53	0.00	11.53
30201	办公费	0.00	0.00	0.00
30202	印刷费	0.00	0.00	0.00
30216	培训费	1.00	0.00	1.00
30226	劳务费	0.00	0.00	0.00
30228	工会经费	8.19	0.00	8.19
30299	其他商品和服务支出	2.34	0.00	2.34
303	对个人和家庭的补助	473.59	473.59	0.00
30302	退休费	380.21	380.21	0.00
30307	医疗费补助	93.38	93.38	0.00

表八

武汉市林祥谦学校2026年一般公共预算“三公”经费支出表

单位:万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

本单位无三公经费支出

表九：

武汉市林祥谦学校2026年政府性基金预算支出表

单位：万元

表十

武汉市江岸区武汉市林祥谦学校2026年国有资本经营预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
1	2	3	4	5

本年度本单位无国有资本经营支出

表十一

武汉市林祥谦学校2026年项目支出情况表

单位：万元

表十二

武汉市林祥谦学校2026年政府采购支出情况表

单位：万元

表十三

武汉市林祥谦学校2026年政府向社会力量购买服务支出情况表

单位：万元

本单位本年度无政府购买服务支出

表十四

武汉市林祥谦学校2026年单位整体支出绩效目标表

填报日期：2026年1月25日

单位：万元

部门(单位) 名称	武汉市林祥谦学校				
填报人	邵妮	联系电话	19972080267		
部门总体 资金情况	总体资金情况		当年金额	占比	近两年收支金额
					2024年 2025年
	收入 构成	财政拨款	1758.21	100%	1728.19 1772.14
		财政专户管理资金	0	0	0 0
		单位资金	0	0	0 0
		合 计	1758.21	100%	1728.19 1772.14
	支出 构成	人员类项目支出	1705.19	96.98%	1619.21 1717.86
		运转类项目支出	11.53	0.66%	9.45 11.8
		特定目标类项目支出	41.49	2.36%	99.53 42.48
		合 计	1758.21	100%	1728.19 1772.14
部门职能概述	1. 实施小学、初中义务教育，促进基础教育发展 2. 宣传贯彻执行党和国家的教育方针、教育政策、教育法律和法规 3. 贯彻执行上级教育行政部门的各项规章制度				
年度工作任务	1. 提高教师的教学质量 2. 保障校园安全，无重大安全责任事故 3. 严格掌控预算执行情况				
项目支出情况	项目名称	支出项目类别	项目 总预算	项目本年 度预算	项目主要 支出方向 和用途
	运转保障补助资金	常年性项目	10万元	10万元	统筹用于保障学校 正常运转
	聘用人员专项经费（编外）	常年性项目	4万元	4万元	用于支付聘用人员 相关费用
	关爱教师行动专款	常年性项目	17.55万元	17.55万元	用于支付教职工工 作期间的工作用餐
	教师体检费	常年性项目	3.12万元	3.12万元	开展教师体检工作
	老干经费	常年性项目	6.82万元	6.82万元	用于离退休老干部 相关活动开展支出
整体绩效 总目标	长期目标(截止2027年)		年度目标		
	目标1:保障校园安全，无重大安全责任事故		目标1:保障校园安全，无重大安全责任事故		
	目标2:提高教师的教学质量		目标2:提高教师的教学质量		
	目标3:严格掌控预算执行情况		目标3:严格掌控预算执行情况		
长期目标1:	保障部门基本职能履行，预算执行率≥95%，≤100%				
长期绩效指标	一级 指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据
	产出 指标	数量指标	各项工作完成率	100%	计划数据
		质量指标	双评议评价得分 率	≥95%	计划数据
		时效指标	工作计划 按时完成率	≥98%	计划数据
	效益 指标	社会效益指标	规范管理，提高 单位职能履行能 力	提高	计划数据
	满意度 指标	服务对象 满意度指标	利益相关方满意 度	≥95%	计划数据
长期目标2:	提高教师教学质量				
	一级 指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据

长期绩效指标	产出指标	数量指标	参与一两次教师培训	≥1次	计划数据	
		质量指标	教师获得个人奖项	10个	计划数据	
		时效指标	相关活动开展及时情况	及时	计划数据	
	效益指标	社会效益指标	教师教学水平提高人数比例	≥95%	计划数据	
	满意度指标	服务对象满意度指标	家长学生满意度	≥95%	计划数据	
年度目标1:	保障部门基本职能履行，预算执行率≥95%，≤100%					
年度绩效指标	产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据
					近两年指标值	
		前年	上一年	预期当年实现值		
	效益指标	数量指标	各项工作完成率	100%	100%	计划数据
		质量指标	双评议评价得分率	≥95%	≥95%	计划数据
	社会效益指标	时效指标	工作计划按时完成率	≥98%	≥98%	计划数据
		社会效益指标	规范管理，提高单位职能履行能力	提高	提高	计划数据
		服务对象满意度指标	利益相关方满意度	≥95%	≥95%	计划数据
年度目标2:	提高教师教学质量					
年度绩效指标	产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据
					近两年指标值	
		前年	上一年	预期当年实现值		
	效益指标	数量指标	参与一两次教师培训	≥1次	≥1次	计划数据
		质量指标	教师获得个人奖项	10个	10个	计划数据
	社会效益指标	时效指标	相关活动开展及时情况	及时	及时	计划数据
		社会效益指标	教师教学水平提高人数比例	≥95%	≥95%	计划数据
		服务对象满意度指标	家长学生满意度	≥95%	≥95%	计划数据

表十五-1

武汉市林祥谦学校2026年项目支出绩效目标表（一项一表）

单位：万元

项目名称	保运转-运转保障补助资金							
项目主管部门	江岸区教育局	项目执行单位	武汉市林祥谦学校					
项目负责人	刘庆和	联系电话	13207164924					
单位地址	武汉市江岸区徐州新 一村7号	邮政编码	430000					
项目属性	持续性项目							
支出项目类别	常年性项目							
起始年度	2023年	终止年度	2027年					
项目申请理由	<p>1.项目的政策依据：根据《市财政局 市教育局关于进一步完善教育经费保障政策提高资金使用效益的通知》（武财教〔2023〕517号）文件精神，和各学段对应的学生数、保运转补助标准，确保教育系统各项稳定。</p> <p>2.项目与部门职能的相关性：根据文件要求，各学段平稳有序运行。</p> <p>3.项目实施的现实意义：进一步规范学校办学行为，提升教育教学品质，做到促进均衡、提升内涵、激发活力。</p>							
项目主要内容	统筹用于保障学校正常运转							
项目总预算		项目当年预算						
项目前两年预算及当年预算变动情况	年度	预算数	执行数					
	2024	10万元	10万元					
	2025	10万元	10万元					
项目当年资金来源	来源项目		金额					
	合计		10万元					
	1.一般公共预算财政拨款		10万元					
	其中：申请本级财力年初安排		10万元					
	2.政府性基金预算财政拨款							
	3.财政专户管理资金							
	4.单位资金							
	使用上年度财政拨款结转							
项目支出明细测算								
项目活动	活动内容表述	支出经济分类	金额	测算依据及说明	备注			
电费和日常办公费	电费和日常办公费	办公费	4.75万元	小规模学校一次性公用经费补助10万元/年				
聘用人员工资	聘用人员工资	劳务费	5.25万元	聘用人员2人，5.25万元/年				
项目采购								
品名	数量		金额					
项目绩效总目标								
名称	目标说明							
长期绩效目标1	调整优化结构，提高教育资金使用效益，进一步落实教育投入政策，加强教育经费保障，促进教育事业发展							
年度绩效目标1	保障学校正常运转，完成教育教学活动和其他日常工作任务							
长期绩效目标表								

目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据
长期绩效目标1	成本指标	经济成本	成本控制率	≤100%	计划数据
	产出指标	数量指标	小规模学校数量	1个	计划数据
		质量指标	运转资金支出合规率	100%	计划数据
		时效指标	资金支付及时率	及时	计划数据
	效益指标	社会效益	保障单位正常运转	效果较好	计划数据
	满意度	服务对象	师生满意度	≥95%	计划数据

年度绩效目标表

目标名称	一级指标	二级指标	三级 指标	指标值			指标值 确定
				前年	上年	预计当年	
年度绩效目标1	成本指标	经济成本	成本控制	≤100%	≤100%	≤100%	计划数据
	产出指标	数量指标	小规模学	1个	1个	1个	计划数据
		质量指标	运转资金	100%	100%	100%	计划数据
		时效指标	资金支付	及时	及时	及时	计划数据
	效益指标	社会效益	保障单位	效果较好	效果较好	效果较好	计划数据
	满意度	服务对象	师生满意	≥95%	≥95%	≥95%	计划数据

表十五-2

武汉市林祥谦学校2026年项目支出绩效目标表（一项一表）

单位：武汉市林祥谦学校

单位：万元

项目名称	聘用人员专项经费（编外）					
项目主管部门	江岸区教育局	项目执行单位	武汉市林祥谦学校			
项目负责人	刘庆和	联系电话	13207164924			
单位地址	武汉市江岸区徐州新 一村7号	邮政编码	430000			
项目属性	持续性项目					
支出项目类别	常年性项目					
起始年度	2023年	终止年度	2027年			
项目申请理由	1.项目的政策依据：市教育局市委编办市财政局市人社局《关于印发加强新时代教师队伍建设进一步优化教师资源配置若干措施的通知》（武教师〔2023〕1号）等相关文件； 2.项目与部门职能的相关性：区教育局职能部门为配合有关部门指导我区教育系统劳动工资及人事管理工作，协助管理全区教育系统教职工编制，指导和检查学校岗位设置，负责师资调配等工作； 3.项目实施的现实意义：结合教师队伍发展需要，均衡配置师资，创建优秀教师团队，发挥名师辐射效应，补充优化师资队伍。					
项目主要内容	用于支付聘用人员相关费用					
项目总预算	4万元	项目当年预算	4万元			
项目前两年预算及当年预算变动情况	年度	预算数	执行数	执行率		
	2024	4万元	4万元	100%		
	2025	4万元	4万元	100%		
项目当年资金来源	来源项目		金额			
	合计		4万元			
	1.一般公共预算财政拨款		4万元			
	其中：申请本级财力年初安排		4万元			
	2.政府性基金预算财政拨款					
	3.财政专户管理资金					
	4.单位资金					
使用上年度财政拨款结转						
项目支出明细测算						
项目活动	活动内容表述	支出经济分类	金额	测算依据及说明		
聘用财务工资	聘用人员专项经费劳务费	劳务费	4万元	根据相关部门意见及聘用人员支出情况测算， 40000元/人*1人=40000元。		
项目采购						
品名	数量		金额			
项目绩效总目标						
名称	目标说明					
长期绩效目标1	适应教育事业发展的实际需要，合理配置教师资源，优化教师队伍结构，加强中小学教师队伍建设，不断提高教师队伍的整体素质，					
年度绩效目标1	加强教职工队伍建设，确保教育教学稳定、管理效率提升以及教师队伍素质的提高。					

长期绩效目标表					
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据
长期绩效目标1	成本指标	经济成本指标	成本控制率	≤100%	计划数据
	产出指标	数量指标	聘用人员人数	1人	计划数据
		质量指标	聘用人员考核合格率	100%	计划数据
		时效指标	资金支付及时率	100%	计划数据
	效益指标	社会效益指标	促进学校教师队伍发展	有所促进	计划数据
	满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位和部门满意度	≥95%	计划数据
年度绩效目标表					
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
				前年	上年
年度绩效目标1	成本指标	经济成本指标	成本控制率	≤100%	≤100%
	产出指标	数量指标	聘用人员人数	1人	1人
		质量指标	聘用人员考核合格率	100%	100%
		时效指标	资金支付及时率	及时	及时
	效益指标	社会效益指标	促进学校教师队伍发展	有所促进	有所促进
	满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位和部门满意度	≥95%	≥95%

表十五-3

武汉市林祥谦学校2026年项目支出绩效目标表（一项一表）

单位：武汉市林祥谦学校

单位：万元

项目名称		关爱教师行动专款										
项目主管部门	江岸区教育局	项目执行单位	武汉市林祥谦学校									
项目负责人	刘庆和	联系电话	13207164924									
单位地址	武汉市江岸区徐州新 一村7号	邮政编码	430000									
项目属性	持续性项目											
支出项目类别	常年性项目											
起始年度	2023年	终止年度	2027年									
项目申请理由	1.项目的政策依据：根据中共中央、国务院《关于深化教育教学改革全面提高义务教育质量的意见》中“依法保障教师权益和待遇，制定教师优待办法，保障教师享有健康体检、旅游、住房、落户等优待政策”的要求，落实“教育投入优先保障并不断提高教师待遇”文件精神。 2.项目与部门职能的相关性：区教育局增加经费投入补助教师工作期间伙食费，保障教师身体健康，体现党和人民政府对教师的关怀。 3.项目实施的现实意义：解决教师工作期间工作餐问题，缓解教师职业压力，确保教育教学稳定。											
项目主要内容	用于支付教职工工作期间的工作用餐费用											
项目总预算	17.55万元	项目当年预算	17.55万元									
项目前两年预算及当年预算变动情况	年度	预算数	执行数	执行率								
	2024	0万元	18.32万元									
	2025	18万元	17.01万元	95%								
项目当年资金来源	来源项目		金额									
	合计		17.55万元									
	1.一般公共预算财政拨款		17.55万元									
	其中：申请本级财力年初安排		17.55万元									
	2.政府性基金预算财政拨款											
	3.财政专户管理资金											
	4.单位资金											
使用上年度财政拨款结转												
项目支出明细测算												
项目活动	活动内容表述	支出经济分类	金额	测算依据及说明	备注							
关爱教师工作餐	工作用餐费用	其他商品服务支出	17.55万元	根据教职工人数测算，450人/人/月*10月*39人=175500元。								
项目采购												
品名		数量	金额									
项目绩效总目标												
名称		目标说明										
长期绩效目标1		稳定教师队伍，提升教师队伍的稳定性，从而提高教育教学的质量和稳定性。										
年度绩效目标1		解决教师工作期间工作餐问题，缓解教师职业压力，确保教育教学稳定。										
长期绩效目标表												
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据							

长期绩效目标1	成本指标	经济成本指标	人均补助标准	450 元/人/月	计划数据	
	产出指标	数量指标	关爱用餐教师人数	39人	计划数据	
		质量指标	关爱款拨付准确率	100%	计划数据	
		时效指标	关爱款拨付及时率	及时	计划数据	
	效益指标	社会效益指标	保障教师就餐需要	有效保障	计划数据	
	满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	≥90%	计划数据	

年度绩效目标表

目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				前年	上年	预计当年实现	
年度绩效目标1	成本指标	经济成本指标	人均补助标准	450 元/人/月	450 元/人/月	450 元/人/月	计划数据
	产出指标	数量指标	关爱用餐教师人数	43人	40人	39人	计划数据
		质量指标	关爱款拨付准确率	100%	100%	100%	计划数据
		时效指标	关爱款拨付及时率	及时	及时	及时	计划数据
	效益指标	社会效益指标	保障教师就餐需要	有效保障	有效保障	有效保障	计划数据
	满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	≥90%	≥90%	≥90%	计划数据

表十五-4

武汉市林祥谦学校2026年项目支出绩效目标表（一项一表）

单位：武汉市林祥谦学校

单位：万元

项目名称	教师体检费							
项目主管部门	江岸区教育局	项目执行单位	武汉市林祥谦学校					
项目负责人	刘庆和	联系电话	13207164924					
单位地址	武汉市江岸区徐州新 一村7号	邮政编码	430000					
项目属性	持续性项目							
支出项目类别	常年性项目							
起始年度	2023年	终止年度	2027年					
项目申请理由	<p>1.项目的政策依据：根据中共中央、国务院《关于深化教育教学改革全面提高义务教育质量的意见》中“依法保障教师权益和待遇，制定教师优待办法，保障教师享有健康体检、旅游、住房、落户等优待政策”的要求，落实“教育投入优先保障并不断提高教师待遇”文件精神。</p> <p>2.项目与部门职能的相关性：区教育局增加经费投入确保教职工每年一次体检，做到早发现早治疗，保障教师身体健康，体现党和人民政府对教师的关怀。</p> <p>3.项目实施的现实意义：缓解教师职业压力，提前预防容易突发身体健康等问题，确保教育稳定。</p>							
项目主要内容	开展教师体检工作							
项目总预算	3.12万元	项目当年预算	3.12万元					
项目前两年预算及当年预算变动情况	年度	预算数	执行数	执行率				
	2024	3.44万元	2.8万元	81.40%				
	2025	3.2万元	2.48万元	77.50%				
项目当年资金来源	来源项目		金额					
	合计		3.12万元					
	1.一般公共预算财政拨款		3.12万元					
	其中：申请本级财力年初安排		3.12万元					
	2.政府性基金预算财政拨款							
	3.财政专户管理资金							
	4.单位资金							
使用上年度财政拨款结转								
项目支出明细测算								
项目活动	活动内容表述	支出经济分类	金额	测算依据及说明				
教师体检	教师体检费	福利费	3.12万元	根据教职工人数，结合体检标准确定。800元/人*39人=31200元。				
项目采购								
品名		数量	金额					
教师体检费		39人	3.12万元					
项目绩效总目标								
名称		目标说明						
长期绩效目标1		为保障教职工健康，提高教师队伍的整体素质和工作效率，确保教师体检工作的全面、有序、高效进行，及时发现教师的健康问题，提供必要的干预和治疗，最大程度保障教师的身体健康。						
年度绩效目标1		保障教职工健康，提高教师的工作满意度						
长期绩效目标表								
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值				
				指标值确定依据				

长期绩效目标1	成本指标	经济成本指标	体检费标准	800元/人	计划数据	
	产出指标	数量指标	体检教职工数	39人	计划数据	
		质量指标	体检标准合规率	≥95%	计划数据	
		时效指标	体检工作完成及时情况	及时	计划数据	
	效益指标	社会效益指标	保障职工身体健康权益	有效保障	计划数据	
	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	≥95%	计划数据	

年度绩效目标表

目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				前年	上年	预计当年实现	
年度绩效目标1	成本指标	经济成本指标	体检费标准	800元/人	800元/人	800元/人	计划数据
	产出指标	数量指标	体检教职工数	43人	40人	39人	计划数据
		质量指标	体检标准合规率	≥95%	≥95%	≥95%	计划数据
		时效指标	体检工作完成及时	及时	及时	及时	计划数据
	效益指标	社会效益指标	保障职工身体健康权益	有效保障	有效保障	有效保障	计划数据
	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	≥95%	≥95%	≥95%	计划数据

表十五-5

武汉市林祥谦学校2026年项目支出绩效目标表（一项一表）

单位：武汉市林祥谦学校

单位：万元

项目名称		老干经费						
项目主管部门	江岸区教育局	项目执行单位	武汉市林祥谦学校					
项目负责人	刘庆和	联系电话	13207164924					
单位地址	武汉市江岸区徐州新 一村7号	邮政编码	430000					
项目属性	持续性项目							
支出项目类别	常年性项目							
起始年度	2023年	终止年度	2027年					
项目申请理由	1.项目的政策依据：体现政府对离退休干部的关心，切实抓好离退休干部政治和生活待遇的贯彻落实落实相关政策文件和财政预算规定。 2.项目与部门职能的相关性：用于保障离退休干部的生活待遇和政治待遇 加强离退休干部党建工作，是教育部门履行社会责任和政治责任的重要内容 3.项目实施的现实意义：通过提供慰问、文体活动、体检等服务，增强离退休干部的归属感和幸福感，发挥正能量，促进社会和谐稳定。							
项目主要内容	用于离退休老干部相关活动开展支出。							
项目总预算	6.82万元	项目当年预算	6.82万元					
项目前两年预算及当年预算变动情况	年度	预算数	执行数	执行率				
	2024	7.44万元	5.22万元	70.16%				
	2025	7.28万元	3.64万元	50.00%				
项目当年资金来源	来源项目		金额					
	合计		6.82万元					
	1.一般公共预算财政拨款		6.82万元					
	其中：申请本级财力年初安排		6.82万元					
	2.政府性基金预算财政拨款							
	3.财政专户管理资金							
	4.单位资金							
使用上年度财政拨款结转								
项目支出明细测算								
项目活动	活动内容表述	支出经济分类	金额	测算依据及说明	备注			
老干活动	老干活动支出	办公费	6.82	根据离退休人数测算核定。520元/人*131人=68120元。				
项目采购								
品名		数量	金额					
项目绩效总目标								
名称		目标说明						
长期绩效目标1		落实离休干部的政治待遇和生活待遇，通过探访慰问、体检等活动，掌握老干部的动态和状况，推进离退休党支部建设工作开展及老干部工作开展，丰富精神文化生活						
年度绩效目标1		增强离退休干部的归属感和幸福感，发挥正能量，促进社会和谐稳定。						
长期绩效目标表								
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据			

长期绩效目标1	成本指标	经济成本指标	成本控制率	≤100%	计划数据	
	产出指标	数量指标	离退休干部人数	131人	计划数据	
		质量指标	文体活动安全开展率	100%	计划数据	
		时效指标	相关活动开展及时情况	及时	计划数据	
	效益指标	社会效益指标	丰富老干部退休生活	效果较好	计划数据	
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度	≥95%	计划数据	

年度绩效目标表

目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				前年	上年	预计当年实现	
年度绩效目标1	成本指标	经济成本指标	成本控制率	≤100%	≤100%	≤100%	计划数据
	产出指标	数量指标	离退休干部人数	100%	100%	100%	计划数据
		质量指标	文体活动安全开展率	100%	100%	100%	计划数据
		时效指标	相关活动开展及时	及时	及时	及时	计划数据
	效益指标	社会效益指标	丰富老干部退休生活	效果较好	效果较好	效果较好	计划数据
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度	≥95%	≥95%	≥95%	计划数据

第三部分 武汉市林祥谦学校 2026 年单位预算情况说明

一、财政拨款收支预算总体情况

2026 年单位预算总收入 1758.21 万元。其中：财政拨款收入 1758.21 万元，事业收入 0 万元，上级补助收入 0 万元，附属单位上缴收入 0 万元，事业单位经营收入 0 万元，其他收入 0 万元；上年结转 0 万元。

2026 年单位预算总支出 1758.21 万元。

按照支出功能分类科目，主要用于：

教育支出(类)普通教育(款)初中教育(项)2026 年预算数 1506.94 万元，比 2025 年减少 6.86 万元，减少 0.45%，主要是在职人员调出 1 人，减少在职人员工资支出。

社会保障和就业支出(类)其他社会保障和就业支出(款)其他社会保障和就业支出(项)2026 年预算数 2.58 万元；比 2025 年增加 0.12 万元，增加 4.88%，主要增加用于工伤保险和失业保险方面的支出。

卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项)2026 年预算数 55.93 万元；比 2025 年减少 2.51 万元，减少 4.70%，主要减少单位缴纳的基本医疗保险费。

卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)公务员医疗补助(项)2026 年预算数 151.81 万元；比 2025 年减少 7.68 万元，减少 4.82%，主要减少用于公务员医疗补助方面的支

出。

住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）40.95万元，比2025年减少2.02万元，减少4.70%，主要减少用于住房货币化补贴方面的支出。

基本支出按照支出经济分类科目，主要用于：

工资福利支出1231.60万元；商品服务支出11.53万元；对个人和家庭补助支出473.59万元；项目支出41.49万元。

二、一般公共预算支出安排情况

2026年财政拨款预算数1758.21万元，比2025年预算减少13.93万元，下降0.79%，具体安排情况如下：

（一）基本支出1716.72万元，比2025年预算减少12.94万元，下降0.75%，主要原因是在职人员调出，人员支出减少，其中：

1、工资福利支出1231.60万元，主要用于在职职工的基本工资、津贴补贴、提租补贴、绩效工资、在职人员医疗补助、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、住房公积金、其他社会保障缴费等支出。

2、商品服务支出11.53万元，主要用于培训费、工会经费和福利费。

3、对个人和家庭补助支出473.59万元，主要用于退休费、退休人员医疗费补助。

(二)项目支出 41.49 万元，比 2025 年预算减少 0.99 万元，下降 2.33%，主要原因是在职人员教师关爱款项目经费减少，老干经费支出减少其中：

1、其他刚性支出-教师体检费项目 3.12 万元。主要用于在职教师体检费。

2、保运转-关爱教师行动专款项目 17.55 万元。主要用于在职教师工作期间的工作用餐费用。

3、其他刚性支出-聘用人员专项经费项目 4 万元。主要用于局聘财务工资。

4、非三保支出-老干经费项目 6.82 万元。主要用于退休老干部相关活动开展支出。

5、保运转-运转保障补助资金项目 10 万元。主要用于办公费、电费、邮电费、维修（护）费、专用材料费、劳务费等。

三、一般公共预算基本支出安排情况

2026 年一般公共预算基本支出 1716.72 万元。其中：

(一) 人员经费 1705.19 万元，包括：

工资福利支出 1231.60 万元，主要用于：在职职工的基本工资、津贴补贴、在职人员提租补贴、绩效工资、在职人员医疗补助、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、住房公积金、其他社会保障缴费等支出。

对个人和家庭的补助 473.59 万元，主要用于：退休费、退休人员医疗费补助。

(二) 公用经费 11.53 万元。主要用于：培训费、工会经费和福利费。

四、一般公共预算“三公”经费支出安排情况

2026 年一般公共预算安排“三公”经费支出预算 0 万元。其中：(1) 因公出国（境）经费 0 万元；(2) 公务用车购置及运行维护费 0 万元（公务用车购置费 0 万元，公务用车运行维护费 0 万元）；(3) 公务接待费 0 万元。2026 年“三公”经费预算与 2025 年相比，无增减变化。

五、政府性基金预算支出安排情况

2026 年本单位没有使用政府性基金预算安排的支出。

六、单位收支预算总体安排情况

按照综合预算的原则，武汉市林祥谦学校所有收入和支出均纳入单位预算管理。

收入包括：财政拨款收入。

支出包括：基本支出、项目支出。

2026 年单位收支总预算 1758.21 万元。比 2025 年预算减少 13.93 万元，减少 0.79%，主要是在职人员减少，人员工资支出减少。

具体安排情况如下：

基本支出 1716.72 万元，比 2025 年预算减少 12.94 万元，增长 0.75%，主要原因是在职人员减少，人员工资支出减少。

(一) 项目支出 41.49 万元，比 2025 年预算增减少 0.99 万元，增长 2.33%，主要原因是人员减少，关爱款和老干经费减少。

七、单位收入预算安排情况

2026 年单位收入预算 1758.21 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 1772.14 万元，占 100%；其他收入 0 万元，占 0%；上年结转 0 万元，占 0%。

八、单位支出预算安排情况

2026 年单位支出预算 1758.21 万元，其中：基本支出 1716.72 万元，占 97.64%；项目支出 41.49 万元，占 2.36%。

九、国有资本经营预算支出安排情况

2026 年本单位没有国有资本经营预算支出安排

十、其他重要事项的情况说明

(一) 机关运行经费情况

2025 年本单位没有机关运行经费预算安排。

(二) 委托业务费预算情况

2026 年本单位没有委托业务费科目安排的预算支出。

（三）政府采购预算情况

按照现行政府采购管理规定，2026 年单位预算中纳入政府采购预算支出合计 3.87 万元，其中，中小微企业预留份额 0.75 万元。包括：

1. 货物类 0.75 万元。其中：其他印刷服务 0.75 万元。
2. 服务类 3.12 万元。其中：体检服务 3.12 万元；物业管理服务 0 万元；车辆维修和保养服务 0 万元；保险服务 0 万元；印刷服务 0 万元。
3. 工程类 0 万元。其中：装饰装修 0 万元；修缮 0 万元。

（四）政府购买服务预算安排情况

2025 年本单位没有政府购买服务预算安排。

（五）国有资产占有使用情况

截至 2025 年 12 月 31 日，单位共有车辆 0 辆。其中：
一般公务用车 0 辆、其他车辆 0 辆。

（六）预算绩效管理情况

2026 年单位预算中 5 个项目实行绩效目标管理，涉及一般公共预算当年财政拨款 41.49 万元。

第四部分 名词解释

(一) 一般公共预算财政拨款收入:指区级财政一般公共预算当年拨付的资金

(二) 政府性基金预算财政拨款收入:指区级财政政府性基金当年拨付的资金预算当年拨付的资金

(三) 事业收入:指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入

(四) 其他收入:指除“财政拨款收入”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入

(五) 基本支出:指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出

(六) 项目支出:指在基本支出之外为完成特定的行政任务和事业发展目标所发生的支出

(七) 本单位使用的主要支出功能分类科目(项级):如
1、教育支出(类)教育管理事务(款)行政运行(项): 反映本部门行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)的基本支出。

2. 教育支出(类)教育管理事务(款)一般行政管理事务(项): 反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)未单独设置项级科目的其他项目支出。

3、教育支出(类)教育管理事务(款)其他教育管理事务支出(项): 反映本部门除上述项目以外其他用于教育管理事务方面的支出。

4、教育支出(类)普通教育(款)学前教育(项): 反映本

部门举办的学前教育支出。

5、教育支出(类)普通教育(款)小学教育(项)：反映本部门举办的小学教育支出。

6、教育支出(类)普通教育(款)初中教育(项)：反映本部门举办的初中教育支出。

7、教育支出(类)普通教育(款)高中教育(项)：反映本部门举办的普通高中教育支出。

8、教育支出(类)职业教育(款)中等职业教育(项)：反映本部门举办的中等职业教育支出。

9、教育支出(类)成人教育(款)其他成人教育支出(项)：反映本部门除成人初等教育、中等教育、函授、夜大、高等教育自学考试、广播电视教育等项目以外其他用于成人教育方面的支出。

10、教育支出(类)特殊教育(款)特殊学校教育(项)：反映本部门举办的盲童学校、聋哑学校、智力落后儿童学校、其他生理缺陷儿童学校的支出。

11、教育支出(类)教育费附加安排的支出(款)其他教育费附加安排的支出(项)：反映除上述项目以外的教育费附加支出。

12、社会保障和就业支出(类)其他社会保障和就业支出(款)其他社会保障和就业支出(项)：反映本部门社会保障和就业方面的支出。

13、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门安排的行政单位基本医疗保险缴费经费、未参加医疗保险的行政单位公费医疗经费，按国家规定享受离休人员的医疗经费。

14、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费、未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

15、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

16、住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项)：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）项转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

(八)“三公”经费：纳入财政一般公共预算管理的“三公”经费，是指区直单位用一般公共预算财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，(1)因公出国(境)费，反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；(2)公务用车购置及运行维护费，反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过路

过桥费、保险费、安全奖励费用等支出; (3) 公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出

(九) 机关运行经费: 为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金, 包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用等