

区委老干部局2021年部门整体支出绩效目标表

资金单位：万元

部门名称		中共江岸区委老干部局					
填报人		李梓婧	联系电话	82738880			
部门总体资金情况 (万元)		总体资金情况		当年预算 收支	占比	近两年收支情况	
						2019年	2020年
		收入 构成	财政拨款	583.05	100.00%	536.82	632.02
			其他资金	0.00	0.00%	0/0	0/0
			合计	583.05	100.00%	536.82	632.02
		支出 构成	基本支出	364.54	62.52%	332.86/62%	358.81/57%
			项目支出	218.51	37.48%	203.97/38%	273.21/43%
合计	583.05		100.00%	632.02	632.02		
部门职能概述		1. 积极宣传和认真贯彻执行中央、省、市关于老干部工作的方针、政策和各项规定，结合我区的实际情况，制定具体实施办法、细则；2. 掌握全区老干部情况，调查研究、总结部署、督促检查、具体指导全区老干部工作；3. 督促有关单位党组织抓好建立和健全离休干部党支部或党小组，组织安排好离休干部的政治学习、文件传阅、组织生活、听重要报告以及参加有关会议和必要的活动；4. 积极与有关部门配合，做好离休干部的思想政治工作，及时宣传老干部中的先进典型和热情为老干部服务的先进单位及个人，树立起敬老尊贤的好风尚；5. 做好离休干部外出参观和健康疗养等组织工作。办好活动阵地，开展适宜文体活动，增强离休干部的身心健康；6. 深入基层，对离休干部进行家访、慰问，经常了解他们的身体、学习和生活状况，及时反映他们的意见和要求，千方百计落实生活待遇，合理地解决他们的实际问题；7. 根据统一领导，分工管理的原则，与所在单位明确分工，密切合作，做好离休干部的安置管理和服务工作。协助有关单位和部门处理离休干部逝世后的事宜；8. 按规定收缴、调拨有关款项，严格掌握，合理使用离休干部的活动经费；9. 慎重、及时地处理每一件信访，以高度负责的精神，保证件件有着落，事事有结果；					
年度工作任务		1. 加强离退休干部工作组织领导；2. 加强离退休干部政治建设和思想建设；3. 将离退休干部党组织建设纳入本区域（本单位）党的建设总体布局；4. 组织引导离退休干部发挥优势和作用；5. 落实离退休干部各项生活待遇，健全和落实走访慰问老干部制度，践行精准化工作理念，为老干部提供亲情化个性化多样化的服务；6. 破解老干部工作重难点问题，妥善处理老干部信访事项；7. 推进老干部工作信息化建设；8. 按要求开展宣传、调研、培训等工作；9. 组织离退休干部参加市级文体活动；10. 强化老干部学习活动阵地建设。					
整体绩效目标		长期目标		年度目标			
		目标1：加强离退休干部政治思想建设 目标2：加强离退休干部组织建设 目标3：落实离退休干部政治生活待遇		目标1：加强离退休干部工作组织领导 目标2：组织引导离退休干部发挥优势和作用 目标3：落实离退休干部各项生活待遇 目标4：推进老干部工作信息化建设 目标5：强化老干部学习活动阵地建设			
长期目标1:		加强离退休干部政治思想建设					
长期绩效指标		一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准	
		产出 指标	数量指标	订阅报刊杂志	每名离退休干部落实两报一刊	绩效目标	
			数量指标	召开情况通报会、形势报告会	每半年一场	绩效目标	
			数量指标	正能量活动	贯穿全年	绩效目标	
			质量指标	老干部政治立场坚定	100%	绩效目标	
效益 指标	社会效益指标	老干部发挥正能量作用	良好	绩效目标			

长期目标2:		加强离退休干部组织建设					
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准	
	产出指标	数量指标	根据单位实际，配齐配强老干部工作人员	良好		绩效目标	
		数量指标	加强离退休干部党支部建设	良好		绩效目标	
		质量指标	离退休干部党支部健全	100%		绩效目标	
	效益指标	社会效益指标	传递正能量	良好		绩效目标	
长期目标3:		落实离退休干部政治生活待遇					
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准	
	产出指标	数量指标	走访慰问老干部	良好		绩效目标	
		数量指标	特困帮扶人次	≥ 60		绩效目标	
		质量指标	帮扶对象对政府及老干部工作部门满意度	95%		绩效目标	
		时效指标	完成及时率	100%		绩效目标	
		服务对象满意度指标	老干部满意度	95%		绩效目标	
年度目标1:		加强离退休干部工作组织领导					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值			绩效标准
				近两年指标值		预期当年实现值	
				2019年	2020年		
	产出指标	数量指标	根据单位实际，配齐配强老干部工作人员	良好/良好	良好/良好	良好	年度工作计划
		质量指标	人员配备齐全，组织健全	良好/良好	良好/良好	良好	年度工作计划
效益指标	社会效益指标	引导离退休干部发挥正能量作用	良好/良好	良好/良好	良好	年度工作计划	
年度目标2:		组织引导离退休干部发挥优势和作用					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值			绩效标准
				近两年指标值		预期当年实现值	
				2019年	2020年		
	产出指标	数量指标	鼓励组建“银发初心志愿服务队”	良好/良好	良好/良好	良好	年度工作计划
		质量指标	志愿队引领作用明显	良好/良好	良好/良好	良好	年度工作计划
效益指标	社会效益指标	群众对老干部满意度	95%/95%	95%/95%	95%/95%	年度工作计划	
年度目标3:		落实离退休干部各项生活待遇					
	一级指标	二级指标	指标名称	指标值			绩效标准
				近两年指标值		预期当年实现值	
				2019年	2020年		

年度绩效指标	产出指标	数量指标	特困帮扶及走访慰问	≥ 60/ ≥ 60	≥ 60/ ≥ 60	≥ 60	年度工作计划
		时效指标	完成及时率	100%/100%	100%/100%	100%	年度工作计划
		服务对象满意度指标	老干部满意度	95%/95%	95%/95%	95%	年度工作计划
年度目标4:	推进信息化建设						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值			绩效标准
				近两年指标值		预期当年实现值	
				2019年	2020年		
	产出指标	质量指标	特困帮扶及走访慰问	≥ 60/ ≥ 60	≥ 60/ ≥ 60	≥ 60	年度工作计划
		时效指标	完成及时率	100%/100%	100%/100%	100%	年度工作计划
		服务对象满意度指标	老干部满意度	95%/95%	95%/95%	95%	年度工作计划
年度目标5:	强化老干部学习活动阵地建设						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值			绩效标准
				近两年指标值		预期当年实现值	
				2019年	2020年		
		数量指标	活动动中心组织活动	≥ 8/ ≥ 8	≥ 8/ ≥ 8	≥ 8	年度工作计划
		质量指标	离退休干部通过文体活动愉悦身心	良好/良好	良好/良好	良好	年度工作计划
服务对象满意度指标		老干部满意度	95%/95%	95%/95%	95.00%	年度工作计划	

备注：1. “整体绩效目标”：请结合部门职能、工作规划、项目支出投向等编报。

2. “二级指标”中“产出指标”请选择填报数量、质量、时效、成本等指标；“效益指标”请选择填报社会效益、经济效益、生态效益、可持续发展影响、服务对象满意度等指标。

3. “绩效标准”：设定绩效指标值时的依据或参考标准。

4. 当年预算收支应包含结转资金。