

附件 1

**2022 年度中共武汉市江岸区委老干部局
部门决算公开**

目 录

第一部分 江岸区委老干部局概况

- 一、部门主要职能
- 二、部门决算单位构成

第二部分 江岸区委老干部局 2022 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表(表 1)
- 二、收入决算表(表 2)
- 三、支出决算表(表 3)
- 四、财政拨款收入支出决算总表(表 4)
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表(表 5)
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表(表 6)
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表(表 7)
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表(表 8)
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表(表 9)

第三部分 江岸区委老干部局 2022 年度部门决算情况

说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、政府采购支出说明

十二、国有资产占用情况说明

十三、预算绩效情况说明

第四部分 2022 年重点工作完成情况

第五部分 名词解释

第六部分 附件

第一部分 江岸区委老干部局概况

一、部门主要职能

1. 积极宣传和认真贯彻执行中央、省、市关于老干部工作的方针、政策和各项规定，结合我区的实际情况，制定具体实施办法、细则；
2. 掌握全区老干部情况，调查研究、总结部署、督促检查、具体指导全区老干部工作；
3. 督促有关单位党组织抓好建立和健全离退休干部党支部或党小组，组织安排好离退休干部的政治学习、文件传阅、组织生活、听重要报告以及参加有关会议和必要的活动；
4. 积极与有关部门配合，做好离退休干部的思想政治工作，及时宣传老干部中的先进典型和热情为老干部服务的先进单位及个人，树立起敬老尊贤的好风尚；
5. 做好离退休干部外出参观等组织工作。办好活动阵地，开展适宜文体活动，增强离退休干部的身心健康；
6. 深入基层，对离退休干部进行家访、慰问，经常了解他们的身体、学习和生活状况，及时反映他们的意见和要求，千方百计落实生活待遇，合理地解决他们的实际问题；
7. 根据统一领导，分工管理的原则，与所在单位明确分工，密切合作，做好离休干部的安置管理和服务工作。协助有关单位和部门处理离退休干部逝世后的事宜；
8. 按规定调拨有关款项，严格掌握，合理使用离退休干部的活动经费；

9. 慎重、及时地处理每一件信访，以高度负责的精神，保证件件有着落，事事有结果；

10. 承办上级交办的其他有关事宜。

二、部门决算单位构成

从单位构成看，江岸区委老干部局部门决算由纳入独立核算的单位本级决算和 1 个下属单位决算组成。

纳入江岸区委老干部局 2022 年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：

1. 江岸区委老干部局 (本级)
2. 江岸区老干部活动中心

第二部分 江岸区委老干部局 2022 年度部
门决算表

收入支出决算总表

部门：中共武汉市江岸区委老干部局

公开01表
金额单位：万元

收入			支出		
项目 栏次	行次	金额	项目 栏次	行次	金额
		1			2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	525.12	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	459.39
	9		九、卫生健康支出	40	27.46
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	38.27
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	525.12	本年支出合计	58	525.12
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	525.12	总计	62	525.12

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入決算表

部门：中共武汉市江岸区委老干部局

公开02表
金额单位：万元

[illegible]

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表
金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		525.12	353.53	171.59			
208	社会保障和就业支出	459.39	287.80	171.59			
20805	行政事业单位养老支出	440.24	268.64	171.59			
2080501	行政单位离退休	114.10		114.10			
2080502	事业单位离退休	19.21		19.21			
2080503	离退休人员管理机构	283.73	261.76	21.97			
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	6.88	6.88				
2080599	其他行政事业单位养老支出	16.32		16.32			
20808	抚恤	19.16	19.16				
2080801	死亡抚恤	19.16	19.16				
210	卫生健康支出	27.46	27.46				
21011	行政事业单位医疗	27.46	27.46				
2101101	行政单位医疗	7.36	7.36				
2101103	公务员医疗补助	20.10	20.10				
221	住房保障支出	38.27	38.27				
22102	住房改革支出	38.27	38.27				
2210201	住房公积金	24.87	24.87				
2210202	提租补贴	4.76	4.76				
2210203	购房补贴	8.64	8.64				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门：中共武汉市江岸区委老干部局

金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	525.12	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	459.39	459.39		
	9		九、卫生健康支出	41	27.46	27.46		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	38.27	38.27		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	525.12	本年支出合计	59	525.12	525.12		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	525.12	总计	64	525.12	525.12		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总支出和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表
金额单位：万元

部门：中共武汉市江岸区委老干部局

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		525.12	353.53	171.59
208	社会保障和就业支出	459.39	287.80	171.59
20805	行政事业单位养老支出	440.24	268.64	171.59
2080501	行政单位离退休	114.10		114.10
2080502	事业单位离退休	19.21		19.21
2080503	离退休人员管理机构	283.73	261.76	21.97
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	6.88	6.88	
2080599	其他行政事业单位养老支出	16.32		16.32
20808	抚恤	19.16	19.16	
2080801	死亡抚恤	19.16	19.16	
210	卫生健康支出	27.46	27.46	
21011	行政事业单位医疗	27.46	27.46	
2101101	行政单位医疗	7.36	7.36	
2101103	公务员医疗补助	20.10	20.10	
221	住房保障支出	38.27	38.27	
22102	住房改革支出	38.27	38.27	
2210201	住房公积金	24.87	24.87	
2210202	提租补贴	4.76	4.76	
2210203	购房补贴	8.64	8.64	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

部门：中共武汉市江岸区委老干部局

公开06表
金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	285.46	302	商品和服务支出	18.24	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	45.15	30201	办公费	1.45	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	63.72	30202	印刷费	0.36	30702	国外债务付息	
30103	奖金		30203	咨询费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资		30205	水费		31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	14.15	30206	电费		31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	6.88	30207	邮电费	0.45	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	6.51	30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费	13.26	30209	物业管理费		31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	3.35	30211	差旅费		31008	物资储备	
30113	住房公积金	24.87	30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费		30213	维修（护）费	0.05	31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	49.82	30215	会议费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30216	培训费	0.22	31013	公务用车购置	
30302	退休费	24.55	30217	公务接待费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	19.16	30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助		30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费		399	其他支出	
30307	医疗费补助	6.12	30227	委托业务费	0.95	39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30228	工会经费	3.92	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30309	奖励金		30229	福利费		39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费		39910	资本性赠与	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	8.86	39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	2.00			
人员经费合计		335.28	公用经费合计					18.24

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：中共武汉市江岸区委老干部局

公开07表
金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							
无							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本部门当年无政府性基金预算财政拨款收入支出。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表
金额单位：万元

部门：中共武汉市江岸区委老干部局

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				
无				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本部门当年无国有资本经营预算财政拨款支出。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表
金额单位：万元

部门：中共武汉市江岸区委老干部局											
预算数						决算数					
合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行维护费				合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行维护费			
		小计	公务用车购置 费	公务用车运行 维护费	公务接待费			小计	公务用车购置 费	公务用车运行 维护费	公务接待费
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
中共武汉江岸区委老干部局	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

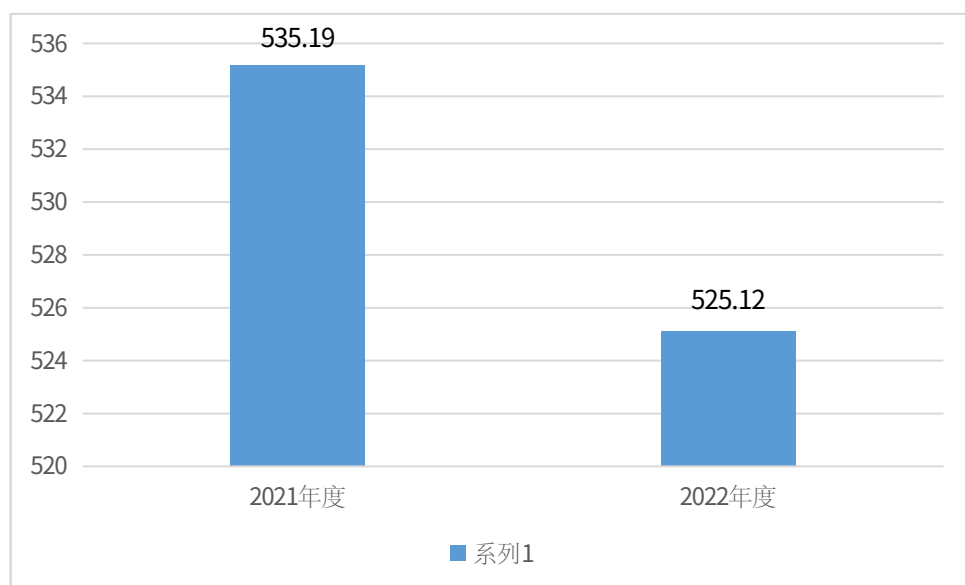
注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分 江岸区委老干部局 2022 年度 部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022 年度收、支总计 525.12 万元。与 2021 年度相比，收、支总计各减少 10.07 万元，下降 1.9%，主要原因是人员调出。

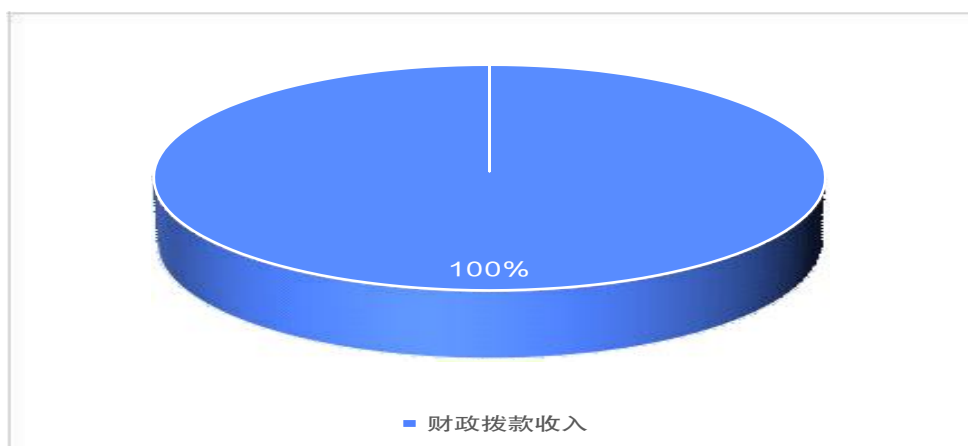
图 1：收、支决算总计变动情况



二、收入决算情况说明

2022 年度收入合计 525.12 万元。其中：财政拨款收入 525.12 万元，占本年收入 100.0%。

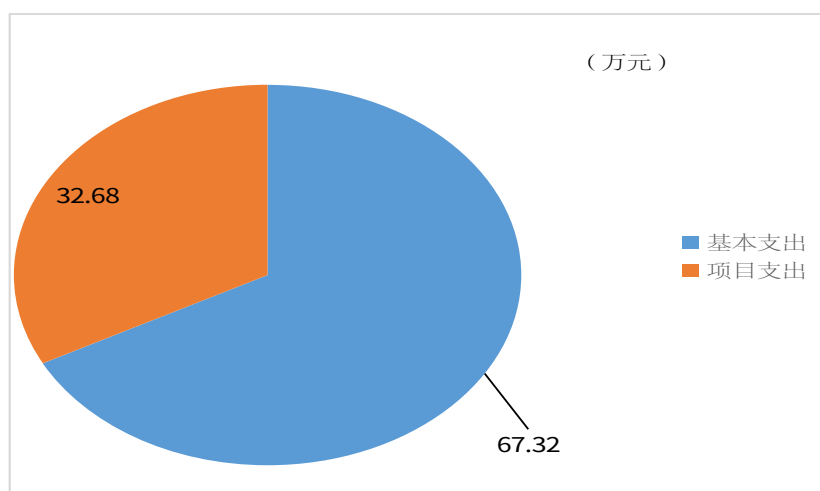
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2022 年度支出合计 525.12 万元。其中：基本支出 353.53 万元，占本年支出 67.3%；项目支出 171.59 万元，占本年支出 32.7%。

图 3：支出决算结构



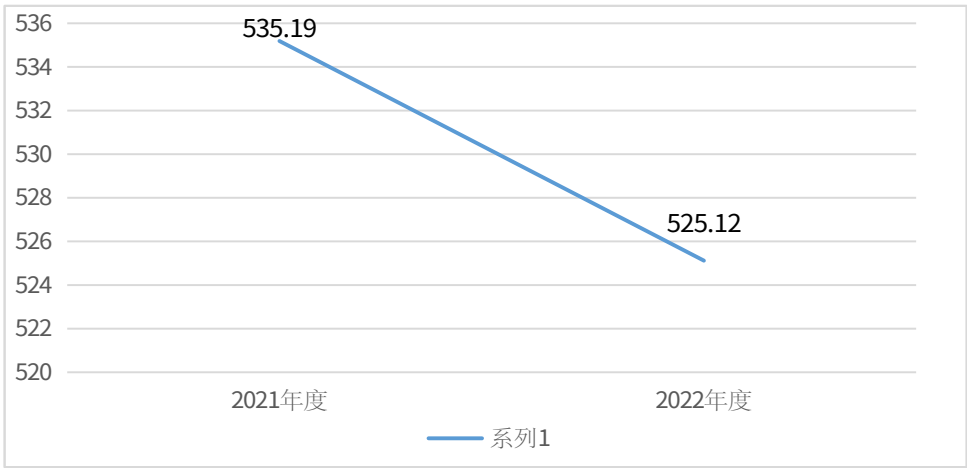
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年度财政拨款收、支总计 525.12 万元。与 2021 年度相比，财政拨款收、支总计各减少 10.07 万元，下降 1.9%。主要原因是人员调出。

2022 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入

万元，比 2021 年度决算数减少 10.07 万元。减少主要原因是人员调出。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一)一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 525.12 万元，占本年支出合计的 100.0%。与 2021 年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少 10.07 万元，下降 1.9 %。主要原因是人员调出。

(二)一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 525.12 万元，主要用于以下方面：

1. 社会保障和就业(类)支出 459.39 万元，占 87.5%。主要是用于行政单位离退休、事业单位离退休、离退休人员管理机构。

2. 卫生健康(类)支出 27.46 万元，占 5.2%。主要是用于机关事业单位基本养老保险缴费支出、其他行政事业单位养

老支出、死亡抚恤、突发公共卫生事件应急处理、行政单位医疗公务员医疗补助。

3. 住房保障(类)支出 38.27 万元，占 7.3%。主要是用于住房公积金、提租补贴、购房补贴。

(三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 556.82 万元，支出决算为 525.12 万元，完成年初预算的 94.3%。其中：基本支出 353.53 万元，项目支出 171.59 万元。项目支出主要用于行政单位离退休 114.1 万元，主要成效慰问生病住院和去逝行政单位离退休老干部、组织行政单位离退休干部活动、慰问帮扶特殊困难行政单位离退休老干部及遗属、保障老干部活动中心运转等；事业单位离退休 19.21 万元，主要成效慰问生病住院和去逝事业单位离退休老干部、组织事业单位离退休干部活动、慰问帮扶特殊困难事业单位离退休老干部及遗属；其他行政事业单位养老支出 16.32 万元，主要成效发放企业离休干部津补贴。

1. 社会保障和就业支出(类)行政单位事业养老支出(款)行政单位离退休(项)。年初预算为 142.89 万元，支出决算为 114.4 万元，完成年初预算的 80.1%，决算数低于年初预算数 95%的主要原因：受疫情影响，部分大型活动未能开展。

2. 社会保障和就业支出(类)行政单位事业养老支出(款)事业单位离退休(项)。年初预算为 27.44 万元，支出决算为 19.21 万元，完成年初预算的 70.0%，决算数低于年初预算数 95%的主要原因：受疫情影响，部分大型活动未能开展。

3. 社会保障和就业支出(类)行政单位事业养老支出(款)离退休人员管理机构(项)。年初预算为299.84万元，支出决算为283.73万元，完成年初预算的94.6%，决算数低于年初预算数95%的主要原因：有人员调出和退休。

4. 社会保障和就业支出(类)行政单位事业养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)。年初预算为0万元，支出决算为6.88万元。主要原因：有人员退休，职业年金做实。

5. 社会保障和就业支出(类)行政单位事业养老支出(款)其他行政事业单位养老支出(项)。年初预算为16.32万元，支出决算为16.32万元，完成年初预算的100.0%。

6. 社会保障和就业支出(类)抚恤(款)死亡抚恤(项)。年初预算为0万元，支出决算为19.16万元，主要原因：一名退休干部去世。

7. 卫生健康支出(类)行政单位事业医疗(款)行政单位医疗(项)。年初预算为8.26万元，支出决算为7.36万元，完成年初预算的89.1%，决算数低于年初预算数95%的主要原因：有人员调出和退休。

8. 卫生健康支出(类)行政单位事业医疗(款)公务员医疗补助(项)。年初预算为22.49万元，支出决算为20.1万元，完成年初预算的89.4%，决算数低于年初预算数95%的主要原因：有人员调出和退休。

9. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)。年初预算为25.59万元，支出决算为24.87万元，完成

年初预算的97.2%。

10. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)。年初预算为5.35万元，支出决算为4.76万元，完成年初预算的89.0%，决算数低于年初预算数95%的主要原因：有人员调出和退休。

11. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项)。年初预算为8.64万元，支出决算为8.64万元，完成年初预算的100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022年度一般公共预算财政拨款基本支出 353.53万元，其中：

人员经费 335.28万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、退休费、抚恤金、医疗费补助、代缴社会保险费、其他对个人和家庭的补助。

公用经费 18.24万元，主要包括：办公费、水费、电费、邮电费、维修(护)费培训费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本部门当年无政府性基金预算财政拨款收入支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本部门当年无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2022 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，本部门当年无因公出国（境）、公务用车、公务接待情况。

十、机关运行经费支出情况

2022 年度江岸区委老干部局机关运行经费支出 18.24 万元，比 2021 年度减少 2.03 万元，下降 10.0%。主要原因是人员调出。

十一、政府采购支出情况

2022 年度江岸区委老干部局政府采购支出总额 0 万元。

十二、国有资产占用情况

截至 2022 年 12 月 31 日，江岸区委老干部局共有车辆 0 辆。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我部门（单位）组织对 2022 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 4 个，资金 171.59 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100.0%。从绩效评价情况来看，2022 年各项目基本完成了绩效目标。

（二）部门整体支出自评结果

我部门组织对 1 个部门开展整体支出绩效自评，资金 525.12 万元，从评价情况来看，我部门 2022 年的预算收支严格执行国家有关法律法规和区财政局下达的 2022 年度预

算批复，基本支出和项目支出严格按照规定用途安排支出并进行核算，2022 年各项目基本完成了绩效目标。

(三) 项目支出自评结果

我部门在 2022 年度部门决算中反映所有项目绩效自评结果(不包括涉密项目)，共涉及 4 个一级项目。

1. 离退休干部经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 186.65 万元，执行数为 138.42 万元，完成预算的 74.2%。主要产出和效益是：一是对离退休干部在春节、重阳节等重大节假日慰问；二是开展离退休干部学习活动；三是保障区老干部活动中心日常运转。发现的问题及原因：一是指标体系覆盖不够全面；二是项目实施需要进一步推进。下一步改进措施：一是加强对项目执行过程中绩效目标实施情况的监督和控制；二是制定有针对性的专门项目管理办法。

2. 特困帮扶项目绩效自评综述：项目全年预算数为 11.2 万元，执行数为 11.2 万元，完成预算的 100.0%。主要产出和效益是：对高龄、空巢、独居、失能和重病等特殊困难的离退休老干部及遗属进行帮扶。

3. 老干工作经费及本单位离退休干部经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 10.94 万元，执行数为 7.39 万元，完成预算的 67.6%。主要产出和效益是：一是开展支部书记培训班；二是开展离退休干部春节送福活动。发现的问题及原因：项目实施需要进一步推进。下一步改进措施：进一步丰富离退休干部学习活动，加强对项目执行过程中绩效目标实施情况的监督和控制。

4. 后勤服务等运转费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 20.13 万元，执行数为 14.58 万元，完成预算的 72.4%。主要产出和效益是：保障局机关正常运转。发现的问题及原因：受疫情影响，机关党建活动开展受限。下一步改进措施：进一步加强局机关党的建设，积极开展党建活动。

(四) 绩效自评结果应用情况

1、进一步优化项目指标设置，严格按照相关文件政策和要求，结合本部门的实际工作任务，完善绩效目标设置。

2、加强预算绩效目标建设管理，逐步建立和完善项目支出绩效考评机制，规范基础信息工作管理，提升绩效评价结果利用价值。

3、进一步做好预算安排与业务工作的统筹结合，增强预算科学性、准确性和财务核算的规范性，加强对项目执行过程中绩效目标实施情况的监督和控制，提高财政资金使用效益。

第四部分 2022 年重点工作完成情况

一、加强理论学习，夯实思想根基

组织我区离退休干部及时学习习近平总书记在全国“两会”上的系列重要讲话精神，区政协原副主席连汴生、区商务局退休干部倪望喜、区发改局第三党支部副书记陈佩芳等多名离退休干部认真研读《政府工作报告》，就经济社会高质量发展建言献策，热学热议全国“两会”精神，其中离退休干部红色带头人、区房管局离退休党支部书记王福岭的典型发言被市局微信公众号专题报道。组织离退休干部认真学习党的十九届六中全会精神和市第十四次、区第十三次党代会精神，全国关心下一代先进工作者、区人大常委会原副主任（正区级）喻芳、湖北省离退休干部先进个人、区委党校原副校长于振瑰发表感言被市局微信公众号专题报道。组织我区离退休干部收听收看第 11、12、13、14 场全国离退休干部网上专题报告会、武汉老干部形势报告会，6 月 28 日，联合区委党校举办全区离退休干部“喜迎二十大、永远跟党走”主题党课活动暨网上专题报告会活动，区卫健局等单位组织离退休干部学习情况被市委老干部局微信公众号专题推介；组织我区离退休干部多种方式收听收看党的二十大开幕会，区委原常委田二伦等离退休干部、老干部工作者典型感言在武汉电视台等媒体播出。坚持常规动作，为各离退休支部、涉老单位及离退休干部订阅《中国老年报》《当代老年》《老年文汇报》《学习参考》等涉老报刊 3969 份，丰富

离退休干部政治学习资源和精神文化生活。

二、筑牢支部堡垒，激扬银色风采

加强组织引导。组织我区省级离退休干部“示范党支部”书记带头学习习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神，市级离退休干部红色带头人、区发改局机关第三党支部书记江巧云畅谈学习体会，表示将以先进典型为榜样，扛起政治责任，努力提高党支部的组织力，引导支部成员老有所学、老有所为，发挥银龄先锋作用。组织开展主题党日活动，发出《关于开展“学习习近平总书记对老干部工作重要指示”主题党日活动的 work 提示》，积极引导离退休干部深切感悟以习近平同志为核心的党中央对广大离退休干部的崇高敬意与殷切希望，真正把“两个确立”转化为做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉；组织离退休干部党支部开展三季度“感悟深情关怀、激发奉献动力”主题党日活动，以喜迎党的二十大胜利召开为主线，引导离退休干部学深悟透习近平总书记视察湖北武汉重要讲话精神和省第十二次党代会精神，进一步激发老同志牢记初心使命、永远跟党走的坚定信念。离退休干部一致表示将深刻领会习近平总书记对老干部工作重要指示的精神实质，牢记嘱托、担当使命，为江岸经济社会发展作出更大贡献。

核实支部信息。积极与各单位沟通核实我区离退休干部党支部信息和区管干部政治面貌，我区现有离退休干部党支部 28 个，其中省级离退休干部“示范党支部”两个，市级红色战斗堡垒 3 个，红色带头人 4 个；现有离退休区管干部

共有 1051 人，其中党员 994 人，非党员 57 人，党员占比约 94.58%。

巩固建设成果。不断巩固深化离退休干部党支部工作成果，推进离退休干部党支部“标准+示范”建设。认真传达学习中共中央办公厅《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》（以下简称《意见》）和中组部老干部局举办的线上省区市干部局长培训班精神，研究部署贯彻落实意见，并及时向区委及区委组织部主要领导进行汇报。5月19日，联合区委组织部制定下发《关于学习宣传贯彻〈关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见〉的通知》岸老干〔2022〕2号文件，充分发挥离退休党支部作用，统筹疫情防控，主动征求离退休干部党支部意见建议，采取多种途径，组织离退休干部深入学习宣传贯彻《意见》精神。5月25日，武汉老年大学（市委老干部党校）校长金龙带领调研组一行前往江岸区调研离退休干部党建工作情况，区委常委、组织部部长谭东升向调研组介绍了我区离退休干部党建工作情况，并针对工作中存在的问题提出意见和建议。按照省委组织部、省委老干部局、市委老干部局的统一部署，下发我区《关于做好2022年度省级离退休干部“示范党支部”考核评定工作的通知》，5月上旬开始深入区房管局等单位，调研指导老干部工作，实地查看支部示范化创建推进情况。

培育骨干队伍。9月28日，在台北街道桃源社区举办全区离退休干部党支部书记暨银发宣讲员培训班，近50名离退休干部党支部书记、委员及区银发宣讲团成员参加了此次

活动，市委讲师团成员、市委党校公共管理教研部副教授姜海以“开辟新境界 实现新飞跃——深入学习《习近平谈治国理政》第四卷”为主题作宣讲报告，相关信息在“乐活佬”微信公众号专题刊登。

三、组织特色活动，突出红色引领

激活党员动力。组织我区离退休干部进社区进学校开展“千人千讲正能量大讲坛”活动，截止到11月中旬，我区离退休党员干部共开展线上线下各类宣讲30余场，其中“五老报告团”走进青少年暑期社区托管班情况在市局公众号专题刊登。组织离退休干部积极参加《中国老年报》举办的“筑梦新时代 奋进新征程”——喜迎党的二十大胜利召开”知识竞赛和市委老干部局联合《老年文汇报》举办的“银心向阳 喜迎二十大”知识竞赛活动，线上线下共计500余名老同志参加。在“银心向阳 喜迎二十大”知识竞赛中我局获优秀组织奖，8位老同志获奖，其中二等奖1名，三等奖2名，优秀奖5名。组织我区离退休干部参加市委老干部局举办的“我看中国特色社会主义新时代”征文活动，收到离退休干部征文近30篇已报送市局。引导区房管局等离退休党支部赴中共中央宣传部旧址暨瞿秋白故居开展“我在红色地标讲党课”活动，缅怀革命先烈，感悟党的百年奋斗历程；组织我区离退休干部参加武汉老干部书画研究会举办的《喜迎二十大，奋进新时代——武汉老干部书画向党献礼》网上专题书画展览活动中，退休干部于振瑰2幅作品在武汉市老干部活动中心展出。

引领晚晴风尚。结合疫情防控要求，强化老干部活动中心场所管理服务，严格落实预约登记、扫码测温等措施，引导老同志活动期间保持安全距离，不聚集、不扎堆。组织参加全市离退休干部“健康中国 柔美夕阳”柔力球比赛，获得优秀组织奖。参加“桑榆向党 银龄棋开”武汉市离退休干部第七届趣味象棋比赛，获得第四名。参加“银龄达人秀”武汉市离退休干部网络风采大赛，江岸区房管局退休干部王福岭抖音作品“不忘初心 传承红色基因”——参观中原突围纪念馆，获得全市优秀作品。组织参加武汉市离退休干部“舞动人生，夕阳精彩”健身操（舞）比赛，获得桑榆风采奖。参加全市老干部活动工作人员培训班暨“喜迎二十大，羽你共健康”羽毛球友谊赛。参加“喜迎二十大，迈步新征程”武汉市老干部迎接党的二十大胜利召开文艺演出。

四、推进信息化建设，夯实基础工作

贯彻落实《武汉市老干部工作信息化建设发展规划（2020—2022年）》，以信息化带动提高精准化服务离退休干部水平。制发《区管退休干部基本信息表》，及时掌握新增区管退休干部相关信息，并在湖北省离退休干部服务管理系统完成录入；制发《2022年离退休干部信息采集季度报表》，准确掌握全区离退休干部人员动态，不断更新完善湖北省离退休干部系统平台。协助推广“离退休干部工作”、“湖北老干部”、“武汉老干部”等微信公众号，组织老干部参加线上学习研讨，让老干部切身感受到网络平台在生活学习方面带来的便利和福祉。6月份，组织各街道、各单位在充分征求

老同志本人意愿，经老同志书面同意后，对符合条件的推荐对象按照专业特长进行分类登记，建立真实、准确、详细的“银发人才”档案，严格按照入库条件推荐上报各级“银发人才”人选，经过筛选后建立区级“银发人才库”近 50 名，向市级选送推荐 13 名，并每年根据实际情况调整充实。

五、落实生活待遇，用心用情服务

持续推进干部荣誉退休制度，精心落实“三个一”（一个暖心电话、一条慰问短信、一张信息登记表）退休关怀。全面落实离休干部生活待遇调整的相关政策，督促全区相关单位及时发放离休干部增发的生活补贴。加大走访力度，用心用情服务老干部，春节前夕对全区老干部展开点对点、面对面上门“新春送福”活动，区四大家主要领导、区委常委班子成员分别带队上门慰问离退休老领导，各街道、各单位以走访、看望、座谈、电话、网络等多种形式慰问离退休干部 1051 人次，慰问金总额 85 余万元。建立健全老干部及遗属困难帮扶办法，形成市区联动帮扶机制，对空巢、独居、失能和重病老同志给予更多关心照顾。今年共帮扶全区特困老干部及遗属 56 人次，帮扶资金 11.2 万元，申报市局特困帮扶 16 人次，落实帮扶资金 3.2 万元。根据疫情防控要求，通过微信群公告、制作宣传栏等各种方式宣传动员离退休干部主动接种疫苗，组织老干部参加“健康大讲堂——《新冠肺炎疫情防控》专题讲座”等线上活动，始终关注老干部身体健康。

六、深化“一人一策”，精准细致服务

关注离休干部特殊群体。在去年我区“一人一策”精准服务离休干部工作被评为市委老干部局十大亮点工作基础之上，持续深化拓展“一人一策”精准服务工作。9月份，组织重阳节系列慰问活动。通过给全区140名离休干部送慰问信和慰问金形式及时送上组织关怀；节前区委常委、组织部部长谭东升亲自带队为百岁离休干部庆祝生日，送上鲜花、生日蛋糕和慰问金，表达生日祝福和组织关心；适时开展特困帮扶工作，区委常委、组织部部长谭东升亲自带队慰问特困老干部代表。重点关注管理相对薄弱的企业离休干部，主动靠前服务，每逢春节、重阳节等重大节日，及时安排工作人员上门慰问。整合社会力量和部门资源，拓宽服务渠道。借助相关涉老部门、社会团体等力量，依托相关涉老利好政策，探索老干部服务新路径，为老干部提供更全面、贴心、精准的优质服务。国庆前夕，市委老干部局领导带队到我区调研“时间银行”互助式养老志愿服务工作，我局以此为契机，精心筹划准备，在相关街道领导及社区同志的大力配合下，调研工作得到市局高度认可，街道及社区主要做法在相关涉老报刊、新媒体进行了宣传推广。10月初，配合市委老干部局协调市水务局为我区2名离休干部安装智能水表，通过用水量监测老干部健康安全状况。

七、凝聚“银发力量”，建设“老党员之家”

对我区“老党员之家”建设工作、老党员学习活动阵地建设等情况进行实地调研，推进我区“老党员之家”建设工作，台北街道、后湖街道、区教育局、区房管局等多个街道

社区和单位已建立“老党员之家”，其中区教育局的“老党员之家”制度健全、活动丰富，功能室齐全，整体建设情况较好。结合我区老干部工作和局党建工作实际，根据相关街道和社区的申请，向四唯街道太平社区拨付工作经费用于建设“老党员之家”，鼓励离退休干部党员到居住地社区党组织报到，或加入社区离退休干部临时党组织，亮明党员身份，积极参与红色物业、环境整治、社区建设等工作，助力基层社会治理。

八、强化志愿服务，推进基层治理

百步亭社区的夜鹰巡逻队、台北街道的“银发护湖队”、10多名平均年龄近70岁的老年人组成的二七街道“银发千千解”调解志愿服务队，以区委原常委田二伦、退休老教师刘智修为代表的老干部老党员在社区治理、环境保护、调解矛盾、疫情防控中发挥重要作用。太平社区涌现出有34年党龄的小区业委会主任高燕华等老党员，带头组建起“邻里帮”队伍，这群在居民群众中有威望、能管事、不怕事的离退休党员干部通过潜移默化的影响，吸引更多的居民群众加入到“邻里帮”的队伍中来，参与到小区基层治理中来做实“微治理”、根治“老毛病”，让居民群众“安”享太平，解决居民漏水等民生问题，退休不退色，发挥党员的先锋模范作用。

九、坚持示范引领，展现老干部风采

依托各类各级传播媒体，及时推送老同志在公共安全保障、生态环境保护、基层社会治理等方面发挥作用的信息资

讯。对接《老年文汇报》等媒体对我区二七街道罗家庄社区“银发千千解”志愿服务队正能量团队进行专访。通过市委老干部局、武汉广播电视台联合推出的《桑榆赞——银发初心》电视专题栏目对四唯街道太平社区老党员志愿服务者等开展专访活动。

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	加强理论学习， 夯实思想根基	组织我区离退休干部学习习近平总书记在“两会”上的系列重要讲话精神、学习党的十九届六中全会精神和市第十四次、区第十三次党代会精神、收听收看第11、12、13、14场全国离退休干部网上专题报告会、武汉老干部形势报告会、收听收看党的二十大开幕会等。	已完成
2	筑牢支部堡垒， 激扬银色风采	不断巩固深化离退休干部党支部工作成果，推进离退休干部党支部“标准+示范”建设。	已完成

3	组织特色活动，突出红色引领	组织我区离退休干部参加“千人千讲正能量大讲坛”、知识竞赛、征文、红色地标讲党课、柔力球比赛、健身操比赛等活动。	已完成
4	推进信息化建设，夯实基础工作	贯彻落实《武汉市老干部工作信息化建设发展规划（2020—2022年）》，以信息化带动提高精准化服务离退休干部水平。	已完成
5	落实生活待遇，用心用情服务	持续推进干部荣誉退休制度，精心落实“三个一”（一个暖心电话、一条慰问短信、一张信息登记表）退休关怀。全面落实离休干部生活待遇调整的相关政策，督促全区相关单位及时发放离休干部增发的生活补贴。	已完成

6	深化“一人一策”，精准细致服务	关注离休干部特殊群体，持续深化拓展“一人一策”精准服务工作。	已完成
7	凝聚“银发力量”，建设“老党员之家”	对我区“老党员之家”建设工作、老党员学习活动阵地建设等情况进行实地调研，推进我区“老党员之家”建设工作。	已完成
8	强化志愿服务，推进基层治理	引导离退休干部在基层治理中发挥作用。	已完成
9	坚持示范引领，展现老干部风采	依托各类各级传播媒体，及时推送老同志在公共安全保障、生态环境保护、基层社会治理等方面发挥作用的信息资讯。	已完成

第五部分 名词解释

(一) 一般公共预算财政拨款收入: 指区级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二) 本部门使用的支出功能分类科目(到项级)

1. 社会保障和就业支出(类)行政单位事业养老支出(款)行政单位离退休(项)。

2. 社会保障和就业支出(类)行政单位事业养老支出(款)事业单位离退休(项)。

3. 社会保障和就业支出(类)行政单位事业养老支出(款)离退休人员管理机构(项)。

4. 社会保障和就业支出(类)行政单位事业养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)。

5. 社会保障和就业支出(类)行政单位事业养老支出(款)其他行政事业单位养老支出(项)。

6. 社会保障和就业支出(类)抚恤(款)死亡抚恤(项)。

7. 卫生健康支出(类)行政单位事业医疗(款)行政单位医疗(项)。

8. 卫生健康支出(类)行政单位事业医疗(款)公务员医疗补助(项)。

9. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)。

10. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)。

11. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项)。

(三) 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(四) 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

(五) “三公”经费：纳入市级财政预决算管理的“三公”经费，是指区直部门用财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。

(六) 机关运行经费：指为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第六部分 附件

一、2022 年度江岸区委老干部局整体绩效自评表/结果 (摘要版)

2022 年度老干局整体绩效自评表

单位名称：江岸区委老干部局

单位名称		中共武汉市江岸区委老干部局				
基本支出总额		353.53 万元		项目支出总额		171.59 万元
预算执行情况 (万元) (20 分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20 分*执行率)
		部门整体 支出总额	556.82	525.12	94.3%	18.86
年度目标 1 (16 分)		加强离退休干部工作组织领导				
年度 绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成 值 (B)	得分
	产出指标	数量指 标	根据单位实际，配 齐配强老干部工 作人员	良好	良好	4
		质量指标	人员配备齐全，组 织健全	良好	良好	4
	效益指标	社会效益 指标	引导离退休干部 发挥正能量作用	良好	良好	8
年度绩效目标 2 (16 分)		组织引导离退休干部发挥优势和作用				
年度 绩效 指标	产出指标	数量指 标	鼓励组建“银发初 心志愿服务队”	良好	良好	4
		质量指 标	志愿队引领作用 明显	良好	良好	4
	效益指标	社会效益 指标	群众对老干部满 意度	95%	95%	8
年度绩效目标 3 (16 分)		落实离退休干部各项生活待遇				

年度 绩效 指标	产出指标	数量指标	特困帮扶及走访慰问	≥60	70	4
		时效指标	完成及时率	100%	100%	4
	效益指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	95%	95%	8
年度绩效目标 4 (16 分)		推进信息化建设				
年度 绩效 指标	产出指标	质量指标	离退休干部数据采集	100%	100%	4
		时效指标	完成及时率	95%	95%	4
	效益指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	95%	95%	8
年度绩效目标 5 (16 分)		强化老干部学习活动阵地建设				
年度 绩效 指标	产出指标	数量指标	活动中心组织活动	≥8	5	2.5
		质量指标	离退休干部通过文体活动愉悦身心	良好	良好	4
	效益指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	95%	95%	8
总分	97.36					
偏差 大或 目标 未完 成 原因 分析	受疫情影响，规模线下活动无法正常开展。					

改进措施及 结果应用方案	一是建好“讲政治”学习平台。办好正能量大讲坛，巩固拓展党史学习教育成果，发挥共享式老党员之家和线上资源的功能作用，加强离退休干部党支部成员的学习培训和离退休干部党员的思想政治建设。 二是建好“正能量”活动平台。发挥离退休干部党组织的堡垒作用，探索依托“老党员之家”建立银发志愿服务队。用好老干部活动中心等主阵地，以“支部+团队”形式组团开展各类活动。充实江岸区老干部“银发人才库”，打造“金岸银发”党建志愿服务品牌。挖掘、培养、选树一批先进典型，形成“群星效应”。三是搭建好“零延迟”服务平台。主动跟进、认真贯彻党的二十大提出的“实施积极应对人口老龄化国家战略”，践行积极老龄观、健康老龄化理念，推动实现离退休干部养老服务与社会化养老服务的高效接轨。
-----------------	---

二、2022 年度离退休干部经费项目绩效自评表/结果(摘要版)

2022 年度全区离退休干部经费项目自评表

单位名称：江岸区委老干部局

项目名称		离退休干部经费				
主管部门		江岸区委老干部局		项目实施单位		江岸区委老干部局
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、区级专项 ☐ 3、专项转移支付项目 ☐				
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐				
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐				
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)
		年度财政资金总额	186.65	138.42	74.2%	16.4
年度 绩效 目标 (80分)	一级指标	二级指标	具体指标名称	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标 (40分)	质量指标	老干部对政府及老干工作部门满意度	100%	100%	20
		时效指标	完成及时率	100%	100%	10
		成本指标	资金支出控制数	≤ 预算数	≤ 预算数	10

	效益指标 (30分)	经济效益指标	离退休老干部切身感受组织关心,共享改革发展成果,宏扬优良传统,促进社会和谐发展	良好	良好	15
		可持续影响效益指标	老干部满意度	90%	100%	15
	满意度指标 (10分)	老干部满意度	老干部满意度	90%	100%	10
总分	94.84					
偏差大或目标未完成原因分析		受疫情影响,按疫情防控指挥部相关要求,部分线下活动未能开展,资金不能完全执行。				
改进措施及结果应用方案		一是建好“讲政治”学习平台。办好正能量大讲坛,巩固拓展党史学习教育成果,发挥共享式老党员之家和线上资源的功能作用,加强离退休干部党支部成员的学习培训和离退休干部党员的思想政治建设。二是建好“正能量”活动平台。发挥离退休干部党组织的堡垒作用,探索依托“老党员之家”建立银发志愿服务队。用好老干部活动中心等主阵地,以“支部+团队”形式组团开展各类活动。充实江岸区老干部“银发人才库”,打造“金岸银发”党建志愿服务品牌。挖掘、培养、选树一批先进典型,形成“群星效应”。三是搭建好“零延迟”服务平台。主动跟进、认真贯彻党的二十大提出的“实施积极应对人口老龄化国家战略”,践行积极老龄观、健康老龄化理念,推动实现离退休干部养老服务与社会化养老服务的高效接轨。				

三、2022 年度特困帮扶项目绩效自评表/结果(摘要版)

2022 年度特困帮扶项目自评表

单位名称: 江岸区委老干部局

项目名称	特困帮扶		
主管部门	江岸区委老干部局	项目实施单位	江岸区委老干部局

项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、区级专项 ☐ 3、专项转移支付项目 ☐				
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐				
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐				
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)
		年度财政资金总额	11.2	11.2	1	20
年度 绩效 目标 (80分)	一级指标	二级指标	具体指标名称	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标 (40分)	数量指标	慰问帮扶特殊困难离退休老干部及遗属人次	≥60	70	10
		质量指标	帮扶对象对政府及老干工作部门满意度	100%	100%	10
		时效指标	完成及时率	100%	100%	10
		成本指标	资金支出控制数	≤ 预算数	14	10
	效益指标 (30分)	经济效益指标	离退休老干部切身感受组织关心,共享改革发展成果,宏扬优良传统,促进社会和谐发展	良好	良好	15
		可持续影响效益指标	老干部满意度	90%	100%	15
	满意度指标 (10分)	老干部满意度指标	老干部满意度	90%	100%	10
	总分	100				
偏差大或目标未完成 原因分析						

改进措施及 结果应用方案	
-----------------	--

四、2022 年度老干工作经费及本单位离退休干部经费
项目绩效自评表/结果(摘要版)

2022 年度老干工作经费及本单位离退休干部
经费项目自评表

单位名称：江岸区委老干部局

项目名称		老干工作经费本单位离退休干部经费					
主管部门		江岸区委老干部局		项目实施单位		江岸区委老干部局	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、区级专项 ☐ 3、专项转移支付项目 ☐					
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐					
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐					
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	10.94	7.39	67.6%	13.52	
年度 绩效 目标 (80分)	一级指标	二级指标	具体指标名称	年初目标值 (A)		实际完成值 (B)	得分
	产出指标 (40分)	质量指标	老干部对本单位工作满意度	100%		100%	20
		时效指标	完成及时率	100%		100%	10
		成本指标	资金支出控制数	≤ 预算数		≤ 预算数	10

	效益指标 (30分)	经济效益指标	离退休老干部切身感受组织关心,共享改革发展成果,宏扬优良传统,促进社会和谐发展	良好	良好	15
		可持续影响效益指标	老干部满意度	90%	100%	15
	满意度指标 (10分)	老干部满意度指标	老干部满意度	90%	100%	10
总分	93.52					
偏差大或目标未完成原因分析		受疫情影响,按疫情防控指挥部相关要求,部分线下活动未能开展,资金不能完全执行。				
改进措施及结果应用方案		一是建好“讲政治”学习平台。办好正能量大讲坛,巩固拓展党史学习教育成果,发挥共享式老党员之家和线上资源的功能作用,加强离退休干部党支部成员的学习培训和离退休干部党员的思想政治建设。二是建好“正能量”活动平台。发挥离退休干部党组织的堡垒作用,探索依托“老党员之家”建立银发志愿服务队。用好老干部活动中心等主阵地,以“支部+团队”形式组团开展各类活动。充实江岸区老干部“银发人才库”,打造“金岸银发”党建志愿服务品牌。挖掘、培养、选树一批先进典型,形成“群星效应”。三是搭建好“零延迟”服务平台。主动跟进、认真贯彻党的二十大提出的“实施积极应对人口老龄化国家战略”,践行积极老龄观、健康老龄化理念,推动实现离退休干部养老服务与社会化养老服务的高效接轨。				

五、2022 年度后勤服务等运转费项目绩效自评表/结果 (摘要版)

2022 年度后勤服务等运转费项目自评表

单位名称: 江岸区委老干部局

项目名称	后勤服务等运转费		
主管部门	江岸区委老干部局	项目实施单位	江岸区委老干部局

项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、区级专项 ☐ 3、专项转移支付项目 ☐				
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐				
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐				
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)
		年度财政资金总额	20.13	14.58	72.4%	14.48
年度 绩效 目标 (80分)	一级指标	二级指标	具体指标名称	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标 (40分)	时效指标	完成及时率	100%	100%	20
		成本指标	资金支出控制数	≤ 预算数	≤ 预算数	20
	效益指标 (40分)	经济效益指标	保障局机关正常运转	良好	良好	20
		可持续影响效益指标	机关干部满意度	90%	100%	20
总分	94.48					
偏差大或 目标未完成 原因分析		受疫情影响，机关党建线下活动开展受限。				
改进措施及 结果应用方案		加强机关党建学习活动开展，丰富学习活动内容形式。				